

ILPEA

ETİK KURALLARI

ILPEA Grup

İÇİNDEKİLER

ETİK KURALLARININ AMACI	4
ETİK KURALLARININ DEĞERLERİ	4
1. GENEL İLKELER VE ETİK İŞ YÖNETİMİ	4
1.1 YASALAR VE YÖNETMELİKLER	4
1.2 ADALET VE ŞEFFAFLIK	5
1.3 İŞ ETİĞİ VE RÜŞVETLE MÜCADELE	5
1.4 ÜRÜN KALİTESİ	5
1.5 İLETİŞİM VE FİNANS KAYITLARININ ŞEFFAFLIĞI	5
1.6 VERİ KORUMA, MAHREMİYET VE GİZLİLİK	6
1.7 GİZLİ BİLGİLER, FİKRİ MÜLKİYET VE BİLGİ BİRİKİMİ	6
1.8 ADİL REKABET VE ANTİTRÖST	6
2.1 İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ VE KORUNMASI	8
2.2 İNSAN HAKLARINA SAYGI	8
2.3 ÇALIŞMA SAATLERİ VE KOŞULLARI	8
2.4 MAAŞLAR VE ÜCRETLENDİRME	8
2.5 AYRIMCILIK, ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK	9
2.6 ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA	9
2.7 TACİZ VE YILDIRMA	9
2.8 TOPLU PAZARLIK VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ	9
2.9 KATILIM VE İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ	9
2.10 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	10
3. KURUM, DERNEK VE TOPLULUKLARLA İLİŞKİLER	11
3.1 YETKİLİLER VE KAMU KURUMLARI	11
3.2 SİYASİ ÖRGÜTLER VE SENDİKALAR	11
3.3 YEREL TOPLULUKLAR	11
4. TEDARİKÇİLER VE MÜŞTERİLERLE İLİŞKİLER	12
4.1 TEDARİKÇİLER	12
4.2 MÜŞTERİLER	12
4.3 ŞİRKET YÖNETİMİ	12
5. ÇEVRE İLE İLİŞKİLER	13

6. ETİK KURALLARININ PAYLAŞILMASI	14
6.1 İLETİŞİM VE UYGULAMA	14
6.2 KURALLARI BİLME ZORUNLULUĞU	14
6.3 BİLGİ UÇURMA PROSEDÜRÜ	14

ETİK KURALLARININ AMACI

ILPEA GRUP (bundan sonra "ILPEA" veya "Grup" olarak anılacaktır) tüm dünyada 5 kıtada 30'dan fazla fabrikada faaliyet göstermektedir.

ILPEA, iş stratejisinin merkezi bir ögesi olarak, faaliyetlerini Etik kurallarında (bundan böyle "Kurallar" olarak anılacaktır) listelenmiş bir dizi temel değer ve kurallara tam uyumlu olarak yürütmeyi temel hedef olarak belirler.

Bu ilkeler dünya genelindeki tüm ILPEA şirketleri ve fabrikalarında ayırım gözetmeksizin geçerlidir.

İlk kez 2019'da hazırlanan ve şu anda üçüncü versiyonunda olan bu kurallar, ILPEA'ya göre etik davranışı tanımlayan değerleri ve Grubun faaliyetlerinde yer alan tüm kişi ve kuruluş kategorilerinin saygı duyması gereken ilkeleri ve yasa dışı veya yasal olmayan davranışın veya bu Kuralların ihlalinin potansiyel olarak ortaya çıkabileceği birden çok durumu tanımlar.

Bu etik kuralları özellikle;

1. Grubun faaliyetlerine yön veren değer ve davranış ilkelerini belirler;
2. Grubun taahhütlerini ve Grubun faaliyetlerinde yer alan tüm taraflara yönelik beklentileri beyan eder;
3. Çalışanlar ve grup için, grupta veya grup adına çalışan herkes için yönergeler sağlar.

Bu Etik Kuralları, yalnızca Grubun tüm dünyadaki yöneticileri, çalışanları ve işçileri için değil, aynı zamanda ILPEA ile bir şekilde ilişkisi olan tüm paydaşların (örneğin müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler ve ticari ortaklar) Grup ile ilişkilerini düzenleyen yasal ve sözleşme kurallarının temeli için ortak bir referans belgedir.

ILPEA, bu kurallar tarafından getirilen değer ve ilkelere tüm tedarik zinciri boyunca saygı gösterilmesini sağlamayı taahhüt eder. Bu nedenle, tedarikçilerinin, burada belirtilenlerle aynı ilkeleri yansıtan ancak esas olarak tedarik zincirine odaklanan Tedarikçi Davranış Kurallarını kabul etmesini ve bunlara uymasını zorunlu kılar.

ETİK KURALLARININ DEĞERLERİ

Bu etik kurallarına uymak, tüm ILPEA çalışanlarının yürürlükteki yasalara uygun olarak sözleşmeden doğan yükümlülüklerinin önemli bir parçasıdır

Bu Kuralların ilkelerinin ve içeriğinin ihlali, istihdam ilişkilerinde birincil yükümlülüklerin ihlali olarak kabul edilebilir ve disiplin kurallarının uygulanmasına ve hatta iş sözleşmesinin feshi ve böyle bir ihlalden kaynaklanan zararların tazmini dâhil olmak üzere yasal sonuçlara yol açabilir.

1. GENEL İLKELER VE ETİK İŞ YÖNETİMİ

1.1 Yasalar ve Yönetmelikler

Yasalara, yönetmeliklere, kurallara ve yasal hükümlere uyum tüm ILPEA Grubunun tam bir taahhüdü ve görevidir ve tüm grubun davranışını karakterize eder

1.2 Adalet ve Şeffaflık

ILPEA'nın ticari ve kurumsal faaliyetleri şeffaf, dürüst ve adil bir şekilde yürütülür.

ILPEA özellikle piyasalardaki ticari başarısını adil rekabet kurallarına uygun kaliteli ürün ve hizmetler sunarak sürdürmektedir.

1.3 İş Etiği ve Rüşvetle Mücadele

Faaliyetlerini yürütürken ILPEA, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, eşitlik ilkeleri, dayanışma, savaştın reddi, medeni ve siyasi, sosyal, ekonomik ve kültürel haklar dâhil olmak üzere grup stratejisinin merkezi bir özelliği olan etik iş yönetiminin teşvik edilmesini destekler. ILPEA, ILPEA için veya onun adına çalışan herkesin kara para aklama veya terörün finansmanı gibi yasa dışı veya suç teşkil eden tüm faaliyetlerini kınar.

ILPEA, Rüşvetle Mücadele Politikasına uygun olarak, doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir şekilde yolsuzluğa, gasp ve rüşvete veya diğer etik olmayan ticari uygulamalara veya kişisel avantaja yol açabilecek herhangi bir gücün kötüye kullanılmasına müsamaha göstermez.

Tüm ILPEA Grubu ve grup çalışanları, kamu veya özel sektör yetkilileri, müşteriler ve tedarikçiler dâhil olmak üzere herhangi bir kişiden rüşvet, hediye, bağış, davet, para, eğlence, ağırlama veya birinin davranışını veya kararını etkilemeyi amaçlayan uygunsuz/aşırı menfaatler teklif etmekten, vermekten, talep etmekten, istemekten veya almaktan kaçınır. Bununla ilgili olarak, hediye veya menfaatin değerini ve bir hediye veya menfaatin sunulma sıklığını göz önünde bulundurmamak gerekir. Hediye değeri her durumda 200 Euro'yu geçmemelidir.

ILPEA'nın katkısıyla bir şekilde bağlantılı her türlü gönüllü faaliyet, bağış, yardım, sponsorluk veya diğer faaliyetler, yasalara tam uyum içinde, çıkar çatışmalarından kaçınılarak ve Etik Kurallarına uyulması sağlanarak gerçekleştirilir.

Ayrıca ILPEA, acenteler, taşeronlar, ortak girişim partnerleri ve tedarikçiler de dâhil olmak üzere iş ortaklarından yolsuzluk sorunlarını Etik Kurallarında ve ILPEA'nın Rüşvetle Mücadele Politikasında belirtilen ilkelerle tutarlı bir şekilde ele almalarını beklemektedir. Bu Rüşvetle Mücadele Politikası, davranış ilkelerini belirler ve ILPEA'nın Intranet sitesinde ve ayrıca ILPEA'nın <https://www.ilpea.it> web sitesinde mevcuttur.

Referans politika: Rüşvetle Mücadele Politikası

1.4 Ürün Kalitesi

ILPEA, tüketicilerin sağlıkları ve fiziksel bütünlükleri için güvenli olan ürünleri alma ve eksiksiz ürün bilgisi edinme haklarına saygı duymayı taahhüt eder.

Bu bağlamda Grup, yasal gerekliliklere ve kendi şirket standartlarına uygun olarak ürünlerinde en üst düzeyde kalite ve güvenlik sağlama hedefini sürdürmektedir. ILPEA'nın üretim prosedürleri ve süreçleri, uluslararası ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 standartlarına uygun olarak yönetilmektedir.

ILPEA, ürünlerinde sahte parça kullanma riskini azaltmak için ilişkiler, prosesler ve prosedürler oluşturmayı taahhüt eder.

Referans Politika: Kalite, Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası

1.5 İletişim ve Finans Kayıtlarının Şeffaflığı

ILPEA, gerek pazarlama ve reklam faaliyetlerinde gerekse finans iletişiminin sağlanmasında sadece şirket içinde değil, şirket dışında da şeffaf, samimi ve saygılı bir iletişim sağlamayı taahhüt eder.

Finans şeffaflığı, muhasebe defterlerindeki kayıtlara temel teşkil eden kesin, doğru ve eksiksiz bilgilerin kullanılmasıyla gerçekleşir.

Finansal sorumluluğu bulunan yönetici ve çalışanlar iş birliği yapmak için;

- muhasebe defterlerindeki operasyonel olayları doğru ve hızlı bir şekilde kayıt eder
- sürecin doğrulanmasını ve yeniden oluşturulmasını kolaylaştırmak için her işlemi ve işlemin gerekli belgelerini muhafaza eder
- belgeleri mantıksal olarak düzenlenmiş bir şekilde dosyalar
- kontrollerin yapılmasına izin verir

Finansal tablolarda yer alan bilgilerin şeffaflığını ve izlenebilirliğini olumsuz yönde etkileyecek davranışlarda bulunulması yasaktır.

1.6 Veri Koruma, Mahremiyet ve Gizlilik

ILPEA, kişisel verilerin işlenmesinin, yürürlükteki kanunun gerektirdiği şekilde, ilgili tarafların temel haklarına ve onurlarına saygı gösterilerek gerçekleştirildiğini garanti eder.

Kişisel veriler hukuka uygun, şeffaf ve adil bir şekilde işlenmektedir. Verilerin toplanması ve işlenmesi her zaman en aza indirilmeli ve yalnızca belirli, açık ve meşru amaçlar için gerekli olan verilerle sınırlandırılmalı ve bunlar toplanma ve işlendikleri amaç için gerekenden daha uzun süre saklanmamalıdır.

ILPEA ayrıca imha, kayıp veya yetkisiz erişim veya işleme riskinden kaçınmak için kişisel verileri depolayan ve saklayan tüm veri tabanları için yeterli önleyici güvenlik önlemleri almayı taahhüt eder.

Referans Politika: Gizlilik Politikası

1.7 Gizli Bilgiler, Fikri Mülkiyet ve Bilgi Birikimi

ILPEA'nın çalışanları, işçileri ve iş ortakları, Grubun gizli ve/veya imtiyazlı bilgilerinden, özellikle herhangi bir fikri mülkiyet ve bilgi birikimi yanısıra, örnek olarak finansal, sözleşmeye dayalı, teknik, ticari, ürün, iş bilgileri ve genel olarak ILPEA ile ilgili veya ILPEA'nın sahip olduğu halka açık olmayan bilgilerden haberdar olabilir. ILPEA, bu tür gizli bilgilerin korunmasının önemini vurgulamakta ve çalışanlarından, iş ortaklarından ve ilgili paydaşlarından bu bilgileri gizli tutmalarını, yalnızca gerekli amaçlar için kullanmalarını ve yalnızca (diğer) üçüncü şahıslara özellikle izin verildiği takdirde açığa çıkarmalarını beklemektedir. Bu durum, ILPEA ile ilişkinin herhangi bir aşamasında ve hatta sona ermesinden sonra bile geçerlidir.

1.8 Adil Rekabet ve Antitröst

ILPEA rekabetin, ekonomik ve sosyal kalkınmanın ilerlemesi için temel olduğunu kabul eder. Bu amaçla, ILPEA işini yürütürken, sektörde çalışanların piyasaya erişmesine ve eşit fırsatlarla rekabet etmesine izin vererek, iş özgürlüğü için genel koşullara uyulmasını sağlar. ILPEA ayrıca, bu serbest rekabet oyunundan kaynaklanan hizmetlerinde fiyatların sınırlandırılmasını ve kalitenin iyileştirilmesini destekleyerek müşterilerini korur.

Bu kuralları okuyan her kişinin, ILPEA'nın adil ve rekabetçi piyasa işleyişini garanti etme hedefi doğrultusunda, adil rekabet ve antitröst mevzuatına uyması gerekmektedir.

ILPEA, rekabeti koruyan mevzuatı ihlal etmemek için, yalnızca kendi stratejik ve ticari tercihleri temelinde hareket eder, kendi politikasını rakiplerinden özerk ve bağımsız olarak tanımlar.

Özellikle aşağıdakiler yasaklanmıştır;

- satın alma veya satış fiyatları, miktarları veya diğer sözleşme koşulları üzerinde anlaşmaya varmak için ILPEA'nın rakipleriyle ilişkiler kurmayı;
- ILPEA'nın rakipleri ile sözlü anlaşmalar da dahil olmak üzere rekabet etmeme anlaşmaları veya mutabakatları yapmayı;
- üretimi, pazar çıkışlarını veya erişimleri, yatırımları, teknik gelişmeyi veya teknolojik ilerlemeyi engellemeyi veya sınırlamayı
- ihalelere katılım için rakiplerle yapılan anlaşmalar da dahil olmak üzere pazarları veya tedarik kaynaklarını paylaşmayı;
- belirli sözleşme tarafları ile ticari ilişkilerinde, haksız rekabet dezavantajlarını belirlemek için diğer müşterilere sağlanan eşdeğer hizmetlerde nesnel olarak farklı koşullar uygulamayı;
- niteliksel veya ticari kullanıma göre sözleşme konusuyla hiçbir ilgisi olmayan ek hizmetlerin diğer sözleşme tarafınca kabulüne dair sözleşmeler yapmayı;
- rakibin ürün ve hizmetleri hakkında kötüleme yapmayı, yalanları veya yanlış bilgileri yaymayı.

ILPEA ürünlerinin satışı, özellikle, ürünlerinin faydalarına ve sundukları avantajlara göre yapılmalıdır.

Şirket, Rekabet Kurumu ve düzenleyici kurumlar tarafından denetimleri için talep edilen hiçbir bilgiyi reddetmez, saklamaz veya sunmayı geciktirmez ve bu tür kuruluşları soruşturmalarında aktif olarak destekler.

2.ÇALIŞANLARLA İLİŞKİLER

2.1 İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Korunması

İnsanlar, ILPEA için temeldir. Yönetimin ve çalışanlarının profesyonelliği ve bağlılığı, Grubun hedeflerine ulaşması için stratejik öneme teşkil eder.

ILPEA, yönetiminin ve çalışanlarının kişilik, profesyonellik, beceri ve yetkinliklerinin gelişimine uygun çalışma koşulları yaratarak beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi taahhüt eder.

Grup, sürekli eğitim kültürünü teşvik eder ve görevlerini yerine getirmek için gerekli teknik ve yönetsel becerilerin edinilmesi, güçlendirilmesi ve kullanılmasında yönetimi ve çalışanları desteklemenin önemini kabul eder.

Ayrıca, ILPEA, her kaynağın hedeflerine ulaşmak için doğru becerilere sahip olmasını sağlamak ve üretkenliği destekleyen huzurlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için, tüm kararlarında ve her durumda katı profesyonel liyakat ve yetenek kriterlerini benimsemeyi taahhüt eder.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.2 İnsan Haklarına Saygı

ILPEA, bireylerin onuruna ve İnsan Haklarına saygı duyarak çalışır.

Grup, Uluslararası İnsan Hakları Şartnamesinin Temel Sözleşmeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gibi başlıca uluslararası kurumların yönergeleri ve düzenlemelerine uygun olarak tüm insanların insan haklarına saygı duyduğu bir işyeri sağlar.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.3 Çalışma Saatleri ve Koşulları

ILPEA, faaliyetleri kapsamında insana yakışır ve insana saygının olduğu çalışma koşullarını teşvik eder.

Bu aynı zamanda ulusal ve uluslararası yasalara saygılı, insana yakışır çalışma saatleri, esnek çalışma yöntemleri aracılığıyla iş ve özel yaşam arasında yeterli bir dengeyi de içerir.

ILPEA ayrıca, olağan bir olay değil de bir istisna olarak görülse de fazla mesainin yerel yasalara göre yönetilmesini ve ödenmesini sağlamayı taahhüt eder.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.4 Maaşlar ve Ücretlendirme

ILPEA, faaliyet gösterdiği farklı alanlarda geçerli olan ücretlendirmeye ilişkin yasal ve sözleşmeye bağlı kurallara tam olarak uymayı taahhüt eder ve çalışanlarının her birinin, herhangi bir ayırım gözetmeksizin yalnızca liyakat ve yetkinliğe dayalı olarak adil bir muamele görmesini ve maaş almasını sağlar.

ILPEA için çalışan herkes, faaliyet gösterdiği çeşitli ülkelerde yürürlükte olan, başlıca uluslararası standartlara uygun ve işçilerin fazla mesaiyi dikkate alınarak, en azından yerel mevzuat tarafından belirlenen asgari seviyelere eşit veya daha yüksek düzeyde ve yeterli bir ücretten yararlanmalıdır.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.5 Ayrımcılık, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Tüm ILPEA Grubunda hiçbir şekilde ayrımcılığa müsamaha gösterilmez.

Grup, insan sermayesi gelişimi için temel kaynaklar olarak benzersizliğe ve çeşitliliğe değer veren kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlar.

İstihdam ilişkisinin herhangi bir aşamasında, (seçme, işe alma, eğitim, ücretlendirmenin oluşturulmasından insan kaynakları yönetimi boyunca ilişkinin sonlandırılmasına kadar) kişisel özelliklerin veya inançların hiçbir şekilde ayrımcılığa yol açmayacağı çalışma koşulları yaratmak ve sürdürmek değişmez bir hedeftir.

ILPEA ayrıca tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve örneğin ırk, etnik köken, cinsiyet, milliyet, dil, engellilik, din, siyasi inanç, cinsel yönelim gibi herhangi bir ayırım gözetmeksizin her birinin yalnızca liyakat ve yeterliliğe dayalı adil muamele görmesini sağlamayı taahhüt eder.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.6 Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

ILPEA, faaliyetleri kapsamında çocuk işçi çalıştırmayı ve zorla çalıştırmayı kesinlikle yasaklar.

Bu yasak, esaret altında, zorla, irade dışı hapsedme ve bedensel ceza dâhil olmak üzere her türlü zorla çalıştırma, insan istismarı ve insan ticaretini içerir.

Çocuk işçiliği konusunda ise, ILPEA, her ülkenin yerel kanunları daha yüksek bir sınır öngörmediği sürece, 15 yaşın altındaki çalışanların çalıştırılmasına izin vermez.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.7 Taciz ve Yıldırma

ILPEA, Grubu içinde fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya başka herhangi bir biçimde iş ilişkilerinde her türlü taciz, şiddet, suistimal veya zorbalığı yasaklar ve reddeder.

Bu davranış, istisnasız herhangi bir kişi tarafından ve pozisyonu ne olursa olsun yasaktır.

ILPEA için bu bakış açısı, faaliyetlerinin yönetimi ve herkes için onurlu, huzurlu ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanması açısından temel öneme sahiptir.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.8 Toplu Pazarlık ve Örgütlenme Özgürlüğü

ILPEA, işçi koruma örgütleriyle sorumlu ve yapıcı bir diyalog yoluyla, tüm çalışanların ve işçilerin, özellikle örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık gibi, sendikalara üye olma haklarına saygı duyar ve adalet, şeffaflık, katılım ve işbirliği gibi ilkeler doğrultusunda karşılıklı saygı ortamını teşvik eder.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.9 Katılım ve İfade Özgürlüğü

ILPEA Grubu'nun tamamı için çalışanlarının bağlılığı önemlidir. Aktif katılım, karşılıklı bilgi ve değer alışverişi yoluyla teşvik edilir ve desteklenir.

ILPEA'nın tüm çalışanlarına ifade, fikir ve bilgi özgürlüğü garanti edilmektedir.

Referans Politika: İnsan Hakları Politikası

2.10 İş Sağlığı ve Güvenliği

ILPEA, iş operasyonlarının, iş sağlığı ve güvenliği yasa ve yönetmeliklerine, uluslararası standartlara, idari uygulamalara ve ulusal politikalara tam uyum içinde yürütülmesini sağlamayı sürekli olarak taahhüt eder.

ILPEA Özellikle;

- operasyonların, sağlık ve güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine tam uyum içinde yürütülmesini sağlar;
- süreçlerine ilişkin sürekli risk değerlendirmeleri yapar, çalışanlarının ve faaliyet alanlarında bulunanların sağlık ve güvenliğini etkileyebilecek riskleri en aza indirmeye ve nedenleri ortadan kaldırmaya yönelik tüm makul girişimleri teşvik eder ve uygular;
- sağlık ve güvenlik konularını yönetmede hem dahili hem de harici topluluklar ve kurumlarla maksimum şeffaflık ve güvene dayalı yapıcı bir işbirliği ilişkisi geliştirir;
- Yukarıda belirtilen hedeflere ulaşılmasında tüm çalışanların aktif katılımı ve katkısı belirleyici olduğundan sürekli eğitim, bilgilendirme ve bilinçlendirme programları sunar.

ILPEA çalışanları, sorumlulukları kapsamında, risk önleme konusunda aktif bir şekilde işbirliği yapmalı, hem kendilerinin hem de iş arkadaşlarının ve dışarıdan çalışanların sağlık ve güvenliklerini korumak için ilgili prosedürlere uymalıdır.

Referans Politika: Kalite, Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası

3.KURUM, DERNEK VE TOPLULUKLARLA İLİŞKİLER

3.1 Yetkililer ve Kamu Kurumları

ILPEA Grubu, eylemleri bir şekilde ILPEA'yı etkileyecek harici işbirlikçileri dahil olmak üzere, Kamu Kurumlarına karşı adil, şeffaf ve tam izlenebilir bir şekilde davranmalıdır.

Kamu Yönetimi ile ilişkiler, onaylanmış politika ve prosedürlere uygun olarak, bu amaç için özel olarak atanmış kişiler tarafından özel olarak yönetilmelidir.

Yetkililere yanlış beyanda bulunmak veya Yetkililerin yanlış beyanda bulunmaları için ikna etmek veya teşvik etmek yasaktır.

3.2 Siyasi Örgütler ve Sendikalar

ILPEA, siyasi partilere, hareketlere, komisyonlara, siyasi örgütlere ve sendikalara veya bunların temsilcilerine ve adaylarına hiçbir şekilde doğrudan veya dolaylı katkı sağlamaz.

3.3 Yerel Topluluklar

ILPEA, faaliyetlerinin yerel toplum üzerinde yaratabileceği etkinin farkındadır.

Bu nedenle, şirket aşağıdakileri taahhüt eder:

- toplulukların haklarına saygı gösterilmesini sağlamak;
- insan kaynaklarının işe alınması ve geliştirilmesi yoluyla faaliyet gösterdiği yerel toplulukların sosyo-ekonomik büyümesinin desteklenmesine aktif olarak katkıda bulunmak.

4. TEDARİKÇİLER VE MÜŞTERİLERLE İLİŞKİLER

4.1 Tedarikçiler

ILPEA, yeterli yetkinliğe sahip tedarikçileri ve harici işbirlikçileri aramayı taahhüt eder ve onlarla Etik Kurallarını ve içeriğini ve ayrıca bu Etik Kurallarının değerlerini içeren Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilenleri paylaşmayı taahhüt eder.

Mal ve/veya hizmet tedariki ve harici işbirlikleri (danışmanlar, acenteler vb. dâhil) ile ilgili olarak, ILPEA, belirlenmiş ve şeffaf kriterlere dayalı olarak uygun yöntemleri ve tedarikçi seçim hedeflerini benimseyecektir.

Ödenecek ücret, özellikle sağlanacak hizmetlerle orantılı ve sözleşmede tanımlandığı şekilde olmalı ve yüklenici dışında herhangi bir tarafa veya sözleşmenin yapıldığı yer dışında üçüncü bir ülkedeki tarafa ödeme yapılmasına izin verilmemelidir.

Tedarikçiler, ILPEA tarafından satın alınan ürünlerdeki, parçalardaki veya bileşenlerdeki malzemelerin tedarikçisinin, çatışma ve terörizm riski taşıyan alanlarda insan hakları ihlallerine doğrudan veya dolaylı olarak katkıda bulunmamasını sağlayacaktır.

Referans Politika: Tedarikçi Davranış Kuralları ve Çatışma Mineralleri Politikası

4.2 Müşteriler

ILPEA, adil rekabeti koruyan kurallara uygun, rekabetçi koşullarda kaliteli ürün ve hizmetler sunarak pazardaki ticari başarısını sürdürmektedir.

ILPEA'nın ticari faaliyeti, hem istek ve beklentilerini karşılamaya hem de güvenlik açısından müşterilerine odaklanmaktadır.

Referans Politika: Kalite, Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası

4.3 Şirket Yönetimi

Tüm çalışanlar, Grup hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve her operasyonun sonuçlandırılması için dürüstlük, şeffaflık, sadakat, bütünlük ve adalet ilkelerinden ilham alınması, Etik kurallarına, şirket politikalarına ve ILPEA'nın faaliyet gösterdiği çeşitli ülkelerde yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak davranmalıdır.

Özellikle, Grup geçerli ekonomik yaptırımlara ve ihracat kontrollerine uymaktadır. ILPEA'nın yararına hareket etme inancı, hiçbir şekilde, Etik Kurallarında belirtilen ilkelere aykırı herhangi bir davranışı haklı çıkaramaz. Bu Kurallara herkesin uyması, ILPEA'nın düzgün işleyişi, prestiji ve imajı için temel öneme sahiptir.

ILPEA, yukarıda belirtilenlerin tüm tedarikçileri, danışmanları ve ILPEA için veya ILPEA adına çalışan herkes için ve ayrıca Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirlendiği şekilde geçerli olmasını bekler.

Normal ticari veya nezaket uygulamalarını aşan veya her halükarda ayrıcalıklı muamele elde etmeyi amaçlayan hediyelere hiçbir şekilde izin verilmez. Yalnızca ticari yada nezaket olarak kabul edilen hediyelerin değeri 200 € 'yu aşmamalıdır.

Etik Kurallarının hediyeler, ikramiyeler ve menfaatlerle ilgili kuralları, istisnasız direktörler ve çalışanlar için geçerli olmasının yanı sıra, ILPEA'nın hedeflerine ulaşması için işbirliği yapan herkes tarafından da gözetilmelidir.

Referans Politika: Tedarikçi Davranış Kuralları, Rüşvetle Mücadele Politikası

5.ÇEVRE İLE İLİŞKİLER

ILPEA, çevreyi korumanın zorunluluğunun önemini farkındadır.

Bu bağlamda Grup, faaliyetlerini yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum içinde yürütmeyi ve faaliyetlerinin enerji tüketimi, emisyon, su yönetimi, atık yönetimi gibi çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin tanınması, izlenmesi ve azaltılmasına yönelik sürdürülebilirlik stratejisini izlemeyi taahhüt eder.

Grup'un taahhüdü, aşağıdaki alanlardaki eylemlerin uygulanması yoluyla ifade edilir:

- Enerji tüketiminin azaltılması ve enerjinin ölçülü ve giderek daha verimli kullanılması;
- Tüm işletme sahalarında su tüketiminin azaltılması ve tasarruf tekniklerinin uygulanması;
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması;
- Atık Önleme, geri dönüşüm ve iyileştirme eylemlerini destekleyerek her türlü kaynak israfının azaltılması;
- Ulaşımında sarfedilen kilometrelerin en aza indirilmesi ve çevreye daha düşük etkiye sahip araçların kullanılması yoluyla tedarik zinciri süreçlerinin optimizasyonu;
- Tüm ürün yaşam döngüsünü (hammadde tedarikinden ürünün nihai bertarafına kadar) göz önünde bulundurarak çevre ile en fazla uyumluluğu sağlayan ürünlerin geliştirilmesi.
- Ambalajın yeniden kullanılmasına, geri dönüştürülmesine veya mümkün olduğu kadar uzun süre kullanılmasına izin vererek, atık olarak ayrılmasını geciktiren ayrıntılı eko-tasarım yoluyla ambalaj çözümlerinin geliştirilmesi.

ILPEA, sonuçların sürekli olarak iyileştirilmesini izler ve faaliyetlerinin çevresel performansını sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt eder.

Referans Politika: Kalite, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik Politikası

6. ETİK KURALLARININ PAYLAŞILMASI

6.1 İletişim ve Uygulama

Burada belirtilmiş olan değer ve ilkelerin doğru bir şekilde iletilmesini ve anlaşılmasını sağlamak için Grup, bir dizi özel prosedür ve politika uygular.

Etik kuralları, bu değer ve ilkelerin anlaşılmasını sağlamak, farkındalık yaratmak ve tüm çalışanları bunlara saygı duymayı teşvik etmek amacıyla, yeni işe başlayan tüm grup çalışanlarına seviyeleri ve rolleri ne olursa olsun, ILPEA'ya katıldıkları andan itibaren aldıkları özel kurslar aracılığıyla iletilir.

ILPEA, tedarikçileri için özel olarak burada belirtilen ilkelere dayanan ve tedarik zinciriyle doğrudan bağlantılı değerlere büyük ölçüde odaklanan bir Tedarikçi Davranış Kuralları hazırlamıştır. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları tüm tedarikçilere sunulacaktır ve onlar tarafından kabul edilmelidir.

Etik Kuralları, Tedarikçi Davranış Kuralları ve burada belirtilmiş olan tüm Politikalar ve Prosedürler yayınlanmış ve her zaman ILPEA'nın www.ilpea.com adresindeki web sitesinde bulunur ve ilgilenen herkes tarafından kolayca erişilebilir.

ILPEA ayrıca Kuralların anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlamak için mümkün olan tüm eylemleri teşvik eder.

6.2 Kuralları Bilme Zorunluluğu

ILPEA, personelinden Etik Kurallarının ilkelerini ve içeriğini bilmesi ve aşağıdakileri yapmasını ister:

1. Bu ilke, içerik, politika ve prosedürlere aykırı davranışlardan kaçınma;
2. İşbirlikçileri dikkatli bir şekilde seçmeyi ve kurallara tam olarak uymalarını sağlamayı taahhüt etmeyi;
3. ILPEA ile ilişkisi olan üçüncü tarafların bu kuralları bilmesini sağlamayı;
4. Muhtemel bir ihlalle ilgili olarak ilgili taraflarca sağlanan herhangi bir gözlemi veya bilgiyi derhal rapor etmeyi veya report.ilpea.com bildirim aracını Bilgi Uçurma Prosedüründe (aşağıdaki 6.3 maddesi) açıklandığı şekilde kullanmayı

6.3 Bilgi Uçurma Prosedürü

ILPEA, bu Etik Kurallarında belirtilen değer ve ilkelerin ihlal edildiğinden şüphelenilen tüm vakaların rapor edilmesini ve zamanında ve uygun şekilde yönetilmesini sağlamak için Yönetim Kurulu tarafından onaylanan özel bir Bilgi Uçurma Prosedürü (ILPEA web sitesi www.ilpea.com da mevcuttur) oluşturmuştur.

Prosedürün amacı, uygunsuz, etik olmayan veya uygunsuz şeyler içerebilecek herhangi bir konuyu bildirme konusunda herkesin güvenebileceğini ve desteklendiğini hissetmesini sağlamaktır. Tüm bildirimler derhal, tutarlı, profesyonelce ve gerekirse anonim olarak ele alınır. Tüm bildirimler incelenecek, gizli tutulacak ve misilleme korkusu olmadan ele alınacaktır.

Herhangi bir suç şüphesinin farkına varır varmaz aşağıda belirtilen kişilere bildirmeniz önerilir.

- Bölüm müdürünüz,
- Genel müdürünüz,

Bu kişilerle iletişime geçme konusunda rahatsız hissettiğiniz durumlarda, bu durumu ilpea.report.com ("Bildirim Aracı") linkine tıklayarak isminizle veya isterseniz isimsiz olarak bildirmeniz önerilir. Şüpheli durum Yönetim Kurulu tarafından usulüne uygun olarak atanan tarafsız profesyonellerden oluşan Denetim Organı tarafından ele alınacaktır.

Başka hiç kimsenin kendi başına soruşturma yürütmesine veya bilgi alışverişinde bulunmasına izin verilmez.

Referans Politika: Bilgi Uçurma Prosedürü