

ILPEA

**TEDARİKÇİ DAVRANIŞ
KURALLARI**

Ilpea Grup

İÇİNDEKİLER

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ AMACI	3
1. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ GENEL İLKELERİ	3
1.1 Taciz	3
1.2 AYRIMCILIK, ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK	3
1.3 İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA	3
1.4 ÇALIŞMA KOŞULLARI VE SAATLERİ	3
1.5 ÜCRETLENDİRME	4
1.6 ÇOCUK İŞÇİ	4
1.7 ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN KAÇAKÇILIĞI	4
1.8 ÇATIŞMA MİNERALLERİ	4
1.9 ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU PAZARLIK	4
1.10 VERİ KORUMA VE GİZLİLİK	4
2. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ PAYLAŞILMASI	5
2.1 İLETİŞİM VE UYGULAMA	5
2.2 Bilgi UÇURMA PROSEDÜRÜ	5

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ AMACI

Bu tedarikçi davranış kuralları İlpea Grup (bundan böyle "İlpea" veya "Grup" veya "Şirket" olarak anılacaktır) tarafından geliştirilmiş ve 5 kıtada 30'dan fazla fabrikasını kapsayacak şekilde grup genelinde uygulanmaktadır.

İlpea'nın taahhüdünün temel amacı, faaliyetlerini gerçekleştirirken İnsan haklarına saygı duymayı garanti etmek ve bu ilkeleri tüm tedarikçilere, taşeronlara, iş ortaklarına ve genel olarak İlpea'nın faaliyetlerine bir şekilde dâhil olan tüm tedarik zinciri boyunca uygulamayı teşvik etmektir.

Özellikle çatışma olan ve yüksek riskli bölgelerde, doğrudan veya dolaylı olarak insan hakları ihlali içeriyorsa İlpea 'ya malzeme, ürün veya bileşen tedarikçisine asla izin verilmez.

İlpea'nın tedarikçilerinin seçimi, yalnızca ürün ve hizmetlerin kalitesine ve rekabetçiliğine değil, aynı zamanda sosyo-çevresel performansa ve etik değerlere bağlılığa da dayalıdır. Bu faktörler, bir İlpea tedarikçisi olmak ve kalıcı bir işbirliği ilişkisini sürdürmek için bir ön koşuldur.

1. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ GENEL İLKELERİ

1.1 Taciz

İlpea Grubu'nun istihdam ilişkilerinde fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya başka herhangi bir biçimde taciz, şiddet, suistimal, zorbalık yasaktır ve tedarik zincirinin tamamında buna müsamaha gösterilmez.

1.2 Ayrımcılık, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İlpea, tedarikçilerinden ve iş ortaklarından her bir çalışanın ve işçinin çeşitliliğine saygı gösterilmesini ve her türlü ayrımcılığın(ırk, etnik köken, cinsiyet, milliyet, dil, engellilik, din, siyasi inanç veya cinsel yönelim) bir kenara bırakılmasını talep eder. Eşitlik ve kapsayıcılık, asla ihlal edilmemesi gereken temel değerlerdir.

1.3 İş Sağlığı & Güvenliği ve Çevre Koruma

İşyeri güvenli ve çalışmaya uygun olmalıdır. İşin türü, yükü ve görevleri sağlık, güvenlik ve çevre açısından risk oluşturmamalı ve her zaman faaliyet gösterdikleri ülkelerin ulusal ve uluslararası standartlarına, yasa ve yönetmeliklerine, idari uygulamalarına ve ulusal politikalarına uygun olmalıdır

1.4 Çalışma Koşulları ve Saatleri

İlpea, çalışanları için insana yakışır ve saygılı çalışma koşullarını teşvik eder ve gözetir ve tedarikçilerinden de bu ilkeye saygı göstermesini ve garanti etmesini bekler.

Fazla mesai, maaş artışı getiriyorsa kabul edilebilir bir istisna olarak düşünülmelidir.

İlpea, tedarikçilerinden çalışanlarının iş ve özel hayatı arasında doğru dengeyi sağlamasını ister.

1.5 Ücretlendirme

Yasalarla veya varsa toplu sözleşmelerle belirlenen yerel asgari ücretlere uyulmalıdır.

Ilpea'nın tedarikçileri ve iş ortaklarının, çalışanlarına teklif ettiği ücret, orantılı ve en azından işçinin ve ailesinin onurlu yaşamını garanti etmeye yeterli olmalıdır.

1.6 Çocuk İşçi

Ilpea, çocuk işçi çalıştırmayı yasaklar ve tüm tedarik zinciri boyunca çocuk işçi çalıştırma hiçbir şekilde tolere edilmeyecektir.

Ilpea, her türlü çocuk işçiliğini şiddetle kınar ve 15 yaşın altındaki herhangi bir çalışanın işe alınmasına müsamaha göstermez (ülkenin yerel yasaları daha yüksek bir yaş öngörmedikçe) ve tedarikçilerinden aynı prensibi tüm faaliyetlerine ve alt tedarikçilerine uygulamalarını ister.

1.7 Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

İnsan kaçakçılığı yasa dışıdır ve tolere edilmez. Grubun tedarikçileri ve iş ortakları, kökenleri ve coğrafi konumları ne olursa olsun, her türlü zorla çalıştırmayı, esaret, zorunlu, gönülsüz hapis ve fiziksel ceza dâhil olmak üzere sömürüyü de reddetmelidir.

1.8 Çatışma Mineralleri

Ilpea Grubu, doğrudan veya dolaylı olarak savaşları, silahlı grupları finanse etmeyi veya insan hakları ihlallerine katkıda bulunmayı reddederek, kalay, tantal, tungsten ve altın ("3TG" olarak da bilinir) gibi çatışma minerallerinin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesini sağlamayı taahhüt eder ve tedarikçilerinden de aynısını yapmasını beklemektedir.

Bu bağlamda, Ilpea, Minerallere İlişkin Çatışma Mineralleri Politikasını hayata geçirmiştir ve tedarikçilerinin bunu okumasını ve uymasını ve ayrıca tedarik zincirleri boyunca bu prensibi garanti altına almak için önlemler almasını beklemektedir.

1.9 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

İşçilerin sendikalara üye olma, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına yalnızca Ilpea'da değil, aynı zamanda Grubun tüm tedarik zinciri boyunca saygı gösterilmelidir.

Sonuç olarak, Ilpea'nın tedarikçilerinin çalışanları ve onların tedarikçilerinin çalışanları için aynı haklar garanti edilmelidir.

1.10 Veri Koruma ve Gizlilik

Ilpea, kişisel verileri yasal bir şekilde işler. Toplanan ve saklanan veriler yalnızca belirli, açık ve meşru amaçlar için gerekli olanlardır. Veriler, toplanma amaçları için gerekli olan süreyi aşmayacak şekilde saklanmakta ve uygun güvenlik önlemleri alınmaktadır. Ilpea, tedarikçilerinden ve tüm tedarik zincirinden aynı şeyi yapmasını bekler.

2. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARININ PAYLAŞILMASI

2.1 İletişim ve Uygulama

Tüm tedarikçiler, Ilpea ve tedarikçileri arasındaki herhangi bir sözleşmeye dayalı ilişkinin ayrılmaz bir parçası olan Tedarikçi Davranış Kuralları hakkında bilgilendirilecektir. Ilpea ticari ilişkilerini özellikle burada belirtilen ilkelere saygı duyan, gözeten ve paylaşan tedarikçilerle sürdürecektir.

Tedarikçi Davranış Kuralları, herkes tarafından kolayca ulaşılabilmesi için Grubun www.ilpea.com web sitesinde mevcuttur.

2.2 Bilgi Uçurma Prosedürü

Ilpea, bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen değer ve ilkelerin ihlal edildiğinden şüphelenilen tüm vakaların bildirilmesini ve zamanında ve uygun bir şekilde yönetilmesini sağlamak için Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bir Bilgi Uçurma Prosedürü (Ilpea web sitesi www.ilpea.com mevcuttur) oluşturmuştur.

Prosedürün amacı, herhangi birinin uygunsuz, etik olmayan veya yersiz bir şey içerebilecek herhangi bir konuyu bildirme konusunda güvenle konuşabilmesini ve desteklendiğini hissetmesini ve tüm raporların derhal, tutarlı, profesyonelce ve tamamen anonim olarak ele alınmasını sağlamaktır. Raporlar, ciddiye alınacak, gizli tutulacak ve misilleme korkusu olmadan ele alınacaktır. Herhangi bir suçtan veya şüphelenilen bir suçtan haberdar olur olmaz, report.ilpea.com linkine tıklayarak durumu bildirmeniz önemle tavsiye edilir, bu link üzerinden dilerseniz isminiz ile veya anonim olarak ihbarda bulunabilirsiniz. Yönetim Kurulu tarafından usulüne uygun olarak atanan tarafsız profesyonellerden oluşan Denetim Organı konuyla ilgilenecektir.

